

Cándido Cabezas.

ALCALDE DE CARRASCAL DE BARREGAS

“El trabajo de estos años se ha visto recompensado”

El regidor considera que con coherencia y voluntad lograrán sacar adelante propuestas con el resto de grupos políticos

EÑE | CARRASCAL DE BARREGAS

ARRANCA su segunda legislatura al frente de la localidad en la que gobernará en minoría, una experiencia que repite a la hora de organizar el trabajo municipal.

—¿Cómo serán los procesos de negociación para sacar adelante el Consistorio?

—Nos hemos quedado a un puñado de votos de la mayoría absoluta, pero bueno, la realidad es la que es. Aún así, creemos en la coherencia y sensatez en la toma de decisiones de los compañeros del resto de formaciones. Velaremos por el interés vecinal en todas las propuestas que pongamos sobre la mesa, y sabemos que todos los grupos desean lo mejor para todos y que votarán a conciencia. Este es un pueblo pequeño y la gente espera de nosotros que solucionemos problemas, no que los creamos.

—¿Esperaba el apoyo vecinal recibido en las urnas tras haber cambiado de formación política?

—El apoyo ya se ha producido, pues hemos ganado estas últimas elecciones. El trabajo realizado en estos últimos años se ha visto recompensado, y en un municipio pequeño como el nuestro tampoco creo que el signo político haya sido determinante en los resultados.

—¿Considera ese respaldo de votos como un aliciente o le hubiera gustado arañar la mayoría para gobernar con tranquilidad?

—Por supuesto que la mayoría absoluta daría tranquilidad para sacar adelante todos los proyectos que tenemos planificados, pero este resultado nos motiva para mejorar en donde nos hayamos podido equivocar. También nos da la oportunidad de barajar diferentes iniciativas que pueden enriquecer a todo el municipio, con la participación efectiva de los demás grupos. En definitiva, es una oportunidad de sumar, para todos.

—¿Con qué grupo político considera que podrá sacar adelante más acuerdos totales o puntuales?

—Con coherencia y voluntad podremos sacar adelante muchas cosas con ambos grupos. Hemos demostrado que nuestro grupo no entiende de diferencias de zonas ni vecinos, que hemos intentado hacer actuaciones en todo el municipio de la forma más justa y real. Esperamos lo mismo de cualquiera que entre en una Corporación, por ello, no entenderíamos votaciones contrarias al bien del mismo.

—¿Qué objetivos serán prioritarios en los primeros 100 días?



Cándido Cabezas preside el Consistorio de la localidad. | EÑE

—Teniendo en cuenta la llegada de las vacaciones, daremos prioridad a la conciliación familiar con los campamentos, talleres y actividades. Tenemos pendientes varias cosas de la anterior legislatura que intentaremos sacar cuanto antes: como la terminación de la 2ª fase de las piscinas; el comienzo del proyecto del acondicionamiento de la calle Góngora, con el soterramiento de una línea eléctrica que entorpece el tránsito de vehículos, creación de una zona de aparcamiento, bulevar y asfaltado. De cara al comienzo del nuevo curso, la planifi-

cación de unas buenas actividades extraescolares es parte importante para nuestros vecinos y con cada vez mayor afluencia. Vamos a comenzar paso a paso, esto no es una ciencia exacta y muchas veces nos vemos obligados a variar los planes iniciales. Debemos tener en cuenta también las propuestas de los otros grupos, que siempre serán valoradas.

—A medio y largo plazo, ¿en qué áreas y proyectos van a incidir?

—Es necesaria la construcción de una nave para maquinaria y almacén del Ayuntamiento en la zona del polígono industrial. Esto nos permitiría reestructurar y modificar el edificio de usos múltiples para la Escuela de Música y otras actividades. Este traslado de la Escuela de Música permitiría modificar las diferentes estancias del edificio consistorial, y nos gustaría optimizar el sótano del Ayuntamiento para la creación de un gimnasio y otras estancias para la práctica de actividades. Falta el repintado del resto de las zonas de Carrascal de Barregas, una vez realizado en Peñasolana-Los Montalvos. Tenemos mucho que hacer y queremos empezar ya a funcionar.

“Este es un pueblo pequeño y la gente espera que arreglemos problemas, no que los creamos”

“Hemos demostrado que hemos intentado hacer actuaciones en todo el municipio de forma justa y real”

SANTA MARTA DE TORMES



Obras de mejora del acceso a la Escuela Municipal de Música. | EÑE

El Consistorio ejecutará la obra para independizar y aislar el edificio de la Escuela de Música

EÑE | SANTA MARTA

El Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes acometerá la renovación integral del edificio que acoge la Escuela Municipal de Música y Danza con el objetivo de independizarlo de la casa hogar con la que comparte instalaciones.

De esta manera, la intención es acometer durante el verano las obras de separación, aislamiento, insonorización y optimización energética para dejar renovado totalmente el interior y que esté listo y preparado para el inicio del nuevo curso.

Una inversión que se sumará a las mejoras realizadas en los últimos años para dotar al centro de unas instalaciones adaptadas y acordes a las necesidades de los más de 400 alumnos que cursan cada año sus estudios musicales.

Así, y a falta de tener un edificio nuevo, la Escuela de Música estrenará este año nuevas enseñanzas, como clases de danza para adultos y de flexibilidad y acrobacias, además de seguir ofreciendo todo tipos de música desde cámara (más clásica) hasta combos (rock, pop...).

DOÑINOS DE SALAMANCA

Aprobado el primer acuerdo que regula las condiciones de los trabajadores municipales

EÑE | DOÑINOS

El Ayuntamiento de Doñinos de Salamanca ha aprobado el acuerdo marco de las condiciones de trabajo del personal funcionario y laboral suscrito entre el Ayuntamiento y los representantes legales de los trabajadores municipales.

Una normativa que no existía y que quedó firmada antes de finalizar la anterior legislatura, como asegura el alcalde, para dejar establecidos los requisitos que afectan

a todos los trabajadores, incluidos los que se contratan de forma temporal y por subvenciones.

El objetivo es dejar regulada la situación laboral de empleados municipales, tanto lo relativo a la jornada de trabajo, selección de personal, servicios extraordinarios, permisos y vacaciones, excedencias, prestaciones sociales, régimen económico, retribuciones (básicas y complementarias) o promoción interna, entre otros.

CASTELLANOS DE MORISCOS

Comienzan los campamentos de verano para niños y adolescentes de 3 a 16 años

El Ayuntamiento de Castellanos de Moriscos ya tiene organizado el programa de actividades de verano que se ofertan desde esta semana y hasta el próximo mes de septiembre, con el objetivo de facilitar la conciliación laboral y familiar. Los niños de 3 a 16 años serán los destinatarios de estos campamentos urbanos en los que podrán participar por quince días o por meses, y practicarán inglés en el 'Summer Camp', aprenderán a cuidar y respetar más el medio ambiente y la naturaleza en 'Cuidemos el planeta', además de manualidades, juegos, visitas y talleres variados; y 'Verano Deportivo', donde practicarán sus deportes favoritos. | EÑE