

I SANTA MARTA DE TORMES

El Plan de Igualdad fomenta el empleo femenino implicando a las pymes

El programa 'Iguala y Emplea' propone medidas de conciliación para que se desarrollen en las 150 pequeñas empresas del municipio y así favorecer la contratación de mujeres

ENE | SANTA MARTA

La Concejalía de Igualdad de Santa Marta pone en marcha un nuevo programa de conciliación de la vida familiar y laboral para este año, 'Iguala', que pretende acercar la igualdad entre hombres y mujeres al ámbito empresarial. Ésta será una de las dos vertientes principales del programa, con la que se busca, además de la conciliación de la vida laboral y familiar, fomentar el emprendimiento femenino y la inclusión de las mujeres y los grupos vulnerables en el mercado laboral.

Unas propuestas que se aplicarán de forma efectiva en el municipio a través de 'Iguala y Emplea', que incluye las medidas de conciliación en las 150 pequeñas y medianas empresas de la localidad, en las que se fomentará la promoción de la igualdad en el terreno sociolaboral, con la intención de favorecer la incorporación de la mujer a la pequeña empresa.

Para ello, el Ayuntamiento se pondrá en contacto directamente con cada empresa y le propondrá su inclusión en este proyecto, que beneficiará a más de un millar de personas, y cuyas actuaciones se desarrollarán en tres fases y comenzarán el próximo mes de marzo.

La primera, será informar a



Los talleres de sensibilización en igualdad para los escolares. | ENE

cada empresa y conocer datos sobre su actividad y número de trabajadores; la segunda fase comenzará en junio, se prolongará durante el verano y consistirá en el asesoramiento específico para cada empresa según sus características, sector al que pertenezca y entrega de documentación sobre la materia a los directivos y empleados, antes de realizar unas jornadas formativas sobre conciliación y empleo en la pequeña empresa para facilitarles los recursos con los que implementar planes de conciliación en su negocio y otorgar el distintivo de empresa motivada con la unión familiar y laboral.

Finalmente, el plan evaluará a cada empresa y se hará un seguimiento de la continuidad de las actuaciones. También, los técnicos municipales mantendrán contacto directo con las asociaciones más representativas, como son los comerciantes y hosteleros.

El objetivo general, en el ámbito empresarial y en el educativo y familiar, como afirma la edil del área, Silvia González, es llevar a cabo acciones de sensibilización "para generar un cambio de cultura real y que sirvan de apoyo para adoptar medidas de conciliación y corresponsabilidad, siempre desde la perspectiva de la igualdad".

LOS DATOS

Talleres para padres

'Iguala y Concilia' es la segunda parte del programa municipal de igualdad, con actuaciones orientadas a ampliar y flexibilizar el horario del servicio de asesoramiento y consulta a los ciudadanos en temas de género y conciliación, así como actividades de sensibilización específicas para las familias (escuela de padres, servicio de atención psicológica y logopedia o talleres de concienciación para promover un cambio de los roles tradicionales), programa 'En femenino', taller de corresponsabilidad en el hogar dirigido a las asociaciones municipales, cursos de intercambio de tareas, 'Gala por la Igualdad', campaña por juguetes educativos, no sexistas y no violentos, o campamentos de cocina y deporte con cabida para 200 niños en periodos no lectivos.

Centros educativos

Los escolares y la comunidad educativa son también destinatarios para implantar la igualdad real en el municipio, a través de encuentros de trabajo con los directores para establecer planes de igualdad en los centros educativos y elaborar un documento para implantar medidas de conciliación en los colegios; actividades formativas sobre educación en igualdad para el profesorado, con recursos didácticos, actividades y diseño de planes de igualdad en el centro; además de sesiones quincenales de sensibilización a ampas y talleres sobre roles y estereotipos de género en la familia y corresponsabilidad en el hogar.

I CASTELLANOS DE MORISCOS

Las obras para concluir la renovación de viales del polígono supondrán 150.000 euros

Mejorará el pavimento y las redes de las calles Valladolid y Soria

ENE | CASTELLANOS

El Ayuntamiento de Castellanos de Moriscos continúa con su objetivo de seguir mejorando los viales e infraestructuras del polígono industrial, que supone la principal fuente de ingresos para la localidad.

Unas obras de renovación y actualización de los servicios que realiza por fases y que en esta ocasión supondrán una inversión de 150.000 euros correspondientes a los Planes Provinciales que le corresponden al municipio. Proyecto que la Diputación ya ha sacado a licitación y está a falta de su adjudicación para llevar a cabo el inicio de los trabajos que supondrán la conclusión de las calles Valladolid y Soria, en las que se llevará a cabo la renovación integral de redes, pavimentación, asfaltado, acerado y



Una fase de las obras de renovación del polígono industrial. | ENE

nuevo alumbrado.

En este sentido, el Ayuntamiento invertirá en la modernización total del polígono casi un millón de euros financiados con fondos propios y las aportaciones

de los Planes Provinciales, para la que es la tercera superficie industrial de la provincia, con cerca del centenar de empresas ubicadas en sus 35 hectáreas de extensión.





FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO, EN SU MODALIDAD DE OFERTA, DIRIGIDA PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES DESEMPLEADOS, PARA LOS AÑOS 2016 Y 2017

CURSO DENOMINACIÓN:
SERVICIOS DE BAR Y CAFETERÍA

CÓDIGO HOTR0508
N. EXPEDIENTE 50/FOD/37/2016

IMPARTIDO POR: CENTRO COLABORADOR DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE CASTILLA Y LEÓN:

DURACIÓN: 640 HORAS.

FECHA DE INICIO Y DE FINALIZACIÓN: 21/02/2017 HASTA 21/07/2017.

Nº DE ALUMNOS: 15.

LUGAR DE IMPARTICIÓN: ESCUELA MUNICIPAL DE HOSTELERÍA DE SANTA MARTA DE TORMES.

Información e inscripción en su OFICINA DE EMPLEO O EN ESCUELA MUNICIPAL DE HOSTELERÍA DE SANTA MARTA DE TORMES
 C/ ANTONIO MACHADO, Nº 16 - 37900 SANTA MARTA DE TORMES.
 TEL: 923 200 607

CURSO GRATUITO
 GESTIONADO POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE CASTILLA Y LEÓN (DEPENDIENTE DE LA CONSEJERÍA DE EMPLEO)
 FINANCIADO POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL