

SANTA MARTA DE TORMES

El área de Formación y Empleo gestiona más de 200 contratos en el año 2018

La concejala Chabela de la Torre destaca el buen trabajo realizado desde el Ayuntamiento para que los vecinos tengan más facilidades para acceder al mercado laboral

REDACCIÓN / WORD

SANTA MARTA DE TORMES. La concejala de Economía de Santa Marta de Tormes, Chabela de la Torre, ha dado a conocer los datos del Área de Empleo y Formación del último año 2018. «El balance es muy positivo. El año 2018 comenzaba con 1.234 parados en el municipio y terminó con poco más de 1.100, la cifra más baja, junto con el mes de julio de este año, lo que supone que más de 100 personas encontraron un empleo en Santa Marta».

A este respecto la concejala destacó el gran trabajo realizado en el municipio. «En el último año hemos creado y gestionado desde nuestro centro de formación un total de 207 contratos, se ha impartido formación a 341 alumnos, se han recibido 111 ofertas de diferentes em-

presas y se ha derivado a 315 candidatos para cubrir esas ofertas de empleo».

Para que esto sea posible uno de los pilares básicos, como señala Chabela de la Torre, «es el de la formación, por este motivo desde nuestro servicio de Orientación Laboral se gestionan planes de formación como los FOD o programas Mixtos, los cursos con recursos propios de la entidad, la bolsa de empleo municipal, las subvenciones para fomento del empleo, las relaciones institucionales con el EcyL y el Sepe, la prospección de empresas, captación de ofertas e intermediación para que sus contrataciones lleguen de la bolsa de empleo municipal o la dinamización del comercio local».

Asimismo, ha informado que en 2018 se han desarrollado acciones formativas propias por un total de 20.900 euros, entre las que destacan propuestas como la formación para el empleo, a la que se han destinado 10.500 euros de aportación municipal.

En otro orden de cosas se han destinado un total de 531.732 euros a diversas acciones formativas que han contado con aportaciones de



Participantes de la Acción Formativa Corredor Verde. :: M. LAYA

distintas instituciones por un valor de 475.182 euros y municipales por valor de 56.549 euros. Entre éstas destacan el Programa Mixto de Formación y Empleo 'Corredor Verde II', que ha permitido la formación de 13 alumnos durante 9 meses con

una subvención de 130.000 euros, además de los 49.009 euros que ha aportado el Ayuntamiento. A este programa se suma el Plan de Apoyo Municipal ofertado por la Diputación de Salamanca, gracias al cual se ha contratado a 17 personas para eje-

cutar diversas obras y servicios; de igual forma destacan otros programas como el EXCyL, en el que se contrataron seis personas para obras y servicios de interés general y social o la subvención de zonas rurales deprimidas, que permitió contratar a siete personas para llevar a cabo la limpieza de las riberas, parcelas y cunetas del municipio.

Además, destacan otros ocho contratos gracias a programas como ELEX, EXCyL 55, MAYEL, orientados a empleos como ayudante de jardinero, ordenanza o limpiadoras, o los cursos FOD de la Escuela de Hostelería destinados a la formación en cocina. Esta última se ha convertido en los últimos años en otro referente básico en la formación del municipio y desde la misma se están impartiendo durante este curso varios programas que cuentan con una aportación del Servicio Público de Empleo de 36.000 euros para la formación y posterior desembarco en el mercado laboral de alumnos. Asimismo, cabe destacar, como apuntaba Chabela de la Torre, que «nuestra escuela cuenta con un porcentaje de inmersión próximo al 70 por ciento, el más alto de todos los centros de la provincia».

Como concluyó Chabela de la Torre, «todo ello es el resultado de una apuesta firme, segura y absoluta por una idea; de un trabajo bien hecho para que, dentro de nuestras posibilidades, los vecinos de Santa Marta tengan más facilidades para acceder al mercado laboral».

El Norte de Castilla
cerca de ti **SALAMANCA**