



BASES REGULADORAS DE CREACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO PARA LA SELECCION DE CANDIDATOS DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO, QUE EJECUTARÁN LOS CURSOS DEL PLAN FOD "CURSO DE INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE JARDINES Y ZONAS VERDES" AGAO0208 N° 2741/FOD/37/2020, CONVOCATORIA AÑO 2020 Y 2021, QUE SE IMPARTIRÁN EN EL CENTRO DE FORMACION SIGNO XXV, Y CURSOS FOD DE OPERACIONES BASICAS DE COCINA" HOTR0108 N° 2811/FOD/37/2020 DEL PLAN 2OSA01H034" y el "CURSO COCINA" HOTR0408 N° 2801/FOD/37/2020 y N° 2802/FOD/37/2020 DEL PLAN 2OSA01H034", CONVOCATORIA AÑO 2020 Y 2021, QUE SE IMPARTIRÁN EN LA ESCUELA MUNICIPAL DE HOSTELERÍA

PREÁMBULO

Las presentes bases tienen el propósito de objetivar al máximo el procedimiento de selección de los candidatos que, por necesidades del servicio, sea preciso contratar por este Ayuntamiento para cubrir las necesidades temporales de personal docente y administrativo, mediante una Bolsa de Empleo, para la ejecución y desarrollo de la Acción de Formación Profesional para el Empleo, en su modalidad de oferta, dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, correspondientes al año 2020 y 2021 (Cursos FOD 2020-2021): "CURSO INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE JARDINES Y ZONAS VERDES" AGAO0208 N° 2741/FOD/37/2020, "CURSO OPERACIONES BASICAS DE COCINA" HOTR0108 N° 2811/FOD/37/2020 DEL PLAN 2OSA01H034" y el "CURSO COCINA" HOTR0408 N° 2801/FOD/37/2020 y N° 2802/FOD/37/2020 DEL PLAN 2OSA01H034", y financiados con cargo a la subvención concedida a este Ayuntamiento por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León y de la que ha sido beneficiario este Ayuntamiento, en virtud de la Resolución de la gerencia provincial del servicio público de empleo de Salamanca de fecha 28/12/2020.

PRIMERA. - OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la elaboración de una Bolsa de Empleo de selección de candidatos que podrán ser contratados en régimen laboral de manera temporal para la realización de los curso que este Ayuntamiento solicitó en la convocatoria realizada por la Resolución de 7 de octubre de 2020, de la Presidenta del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, por la que se convocaron subvenciones, para la realización de acciones de formación profesional para el empleo, en su modalidad de oferta, dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, para los años 2020 y 2021, habiendo sido concedida a este Ayuntamiento mediante la resolución de 28 de diciembre de 2020, de la Gerencia Provincial del Servicio Público de Empleo una subvención para la realización del curso en el Centro de Formación Signo XXV.

- **"Curso INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE JARDINES Y ZONAS VERDES" AGAO0208 N° 2741/FOD/37/2020** (con una duración de 470 horas): Para la adecuada ejecución y desarrollo de

Diligencia: Aprobadas por Resolución de Alcaldía nº 2021-0177 de 10 de febrero de 2021. La Vicesecretaria.



estas acciones formativas desde la Concejalía de Hacienda, Formación, Empleo y Comercio se ha estimado necesario la selección de, al menos, un docente de jardinería y un administrativo contable (será el que lleve a cabo también las tareas de administrativo del curso FOD “Operaciones básicas de cocina” , conforme a las categoría y perfil que para este curso se ha propuesto desde la Concejalía de Formación y Empleo adecuándose a las exigencias del certificado de profesionalidad de la acción formativa a impartir.

- **“Curso OPERACIONES BASICAS DE COCINA” HOTR0108 Nº 2811/FOD/37/2020 DEL PLAN 2OSA01H034”** (con una duración de 350 horas): Para la adecuada ejecución y desarrollo de estas acciones formativas desde la Concejalía de Hacienda, Formación, Empleo y Comercio se ha estimado que para su correcta ejecución se precisan, al menos, un docente de cocina y un administrativo-contable (será el que lleve a cabo también las tareas de administrativo del curso FOD “Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes”), conforme a las categoría y perfil que para este curso se ha propuesto desde la Concejalía de Formación y Empleo adecuándose a las exigencias del certificado de profesionalidad de la acción formativa a impartir.
-
- **“Curso COCINA” HOTR0408 Nº 2801/FOD/37/2020 y Nº 2802/FOD/37/2020 DEL PLAN 2OSA01H034”**, con una duración de 810 horas: 750 horas curso cocina, 60 horas curso seguridad e higiene): Para la adecuada ejecución y desarrollo de estas acciones formativas desde la Concejalía de Hacienda, Formación, Empleo y Comercio se ha estimado que para su correcta ejecución se precisan, al menos, 1 docente de cocina, 1 docente del módulo de seguridad e higiene y protección ambiental en hostelería y un administrativo-contable, conforme a las categoría y perfil que para este curso se ha propuesto desde la Concejalía de Formación y Empleo adecuándose a las exigencias del certificado de profesionalidad de la acción formativa a impartir.

Las contrataciones laborales temporales de los candidatos que pasen a integrar la Bolsa de Empleo, se realizarán en función de las fechas de inicio y finalización del curso subvencionado, una vez autorizadas por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León.

Los contratos se realizarán teniendo en cuenta la duración que, para cada módulo se determina en el correspondiente certificado de profesionalidad, asignándose el candidato seleccionado al curso correspondiente antes del inicio de la actividad docente o administrativa.

SEGUNDA. - REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Diligencia: Aprobadas por Resolución de Alcaldía nº 2021-0177 de 10 de febrero de 2021. La Vicesecretaria.



Los aspirantes que deseen tomar parte en la presente convocatoria deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Tener la nacionalidad española o la de uno de los Estados miembros de la Unión Europea, o de otros Estados para los que se permita el acceso según la legislación vigente.
- b) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa establecida por Ley para el acceso al empleo público.
- c) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y no padecer enfermedad o limitación física o psíquica que impida el desempeño de las funciones correspondientes, para lo cual deberá ser declarado apto sin condiciones por el Servicio de Prevención del Ayuntamiento.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas por sentencia firme.
- e) No hallarse incurso en ninguno de los supuestos de incompatibilidad previstos en la legislación vigente.
- f) Poseer la titulación y requisitos de acceso exigidos para la siguiente categoría:

1.-DOCENTE DE JARDINERIA.

Requisitos acceso:

1.Accreditación de titulación o profesionalidad

- a. Con titulación: Poseer alguno de los siguientes títulos: Ingeniero Agrónomo o de Montes; Ingeniero Técnico Agrícola o Forestal o demás titulaciones establecidas en el certificado de profesionalidad y un año de experiencia como docente.
- b. Sin titulación: Acreditar experiencia profesional en dicho ámbito, en trabajos de igual o superior cualificación, por un período de 3 años.

2. Accreditación de haber realizado cursos de formación para el profesorado tales como metodología didáctica, formador de formadores, CAP, o docente de formación para el empleo del ECYL, o tener una experiencia docente superior a 600 horas.

2.-DOCENTE DE COCINA

Requisitos de acceso:

1.Accreditación de titulación o profesionalidad

- a. Con titulación: Poseer alguno de los siguientes títulos: Titulación de Técnico Superior en Restauración, Técnico en

Diligencia: Aprobadas por Resolución de Alcaldía nº 2021-0177 de 10 de febrero de 2021. La Vicesecretaria.

Cocina o equivalente (como Diplomatura Universitaria) y un año de experiencia como docente.

- b. Sin titulación: Acreditar experiencia profesional en Hostelería, en trabajos de igual o superior cualificación, como cocinero, ayudante de cocina, por un período superior a 3 años en los últimos 10 años.

2.-Acreditación de haber realizado cursos de formación para el profesorado tales como metodología didáctica, formador de formadores, CAP, o docente de formación para el empleo del ECYL, o tener una experiencia docente superior a 600 horas.

3.-DOCENTE DEL MODULO DE SEGURIDAD E HIGIENE Y PROTECCION AMBIENTAL EN HOSTELERIA

Requisitos de acceso:

1. Titulación Universitaria de Ingeniero Agrícola (Especialidad en Industrias Agrarias y Agroalimentarias). Licenciado en Ciencia Y Tecnología de los alimentos, en Biología, en Farmacia, Ingeniero Agrónomo, Veterinaria o Diplomado en Nutrición Humana y Dietética.
2. Acreditación de haber realizado cursos de formación para el profesorado tales como metodología didáctica, formador de formadores, CAP, o docente de formación para el empleo del ECYL, o tener una experiencia docente superior a 600 horas.

4.-ADMINISTRATIVO CONTABLE

Requisitos de acceso:

1. Estar en posesión del título de Bachiller o equivalente.

La acreditación de los requisitos se realizará aportando la relación ordenada de los requisitos exigidos para la categoría a la que se opta, conforme al modelo ANEXO I, que irá acompañada de la documentación que se señala en la Base Tercera.

TERCERA. - INSTANCIAS

Las instancias para tomar parte en la convocatoria se presentarán conforme al modelo del ANEXO I y se dirigirán al Sr. Alcalde-Presidente. Deberán contener los datos personales de los solicitantes, los requisitos para participar conforme a lo establecido en Base Segunda y la relación de los méritos

Diligencia: Aprobadas por Resolución de Alcaldía nº 2021-0177 de 10 de febrero de 2021. La Vicesecretaria.



alegados a valorar (Base Quinta). **Se deberá presentar una instancia para cada una de las categorías a las que se opta.** Así mismo deberán manifestar que reúnen todos los requisitos establecidos en la convocatoria, debiéndose acompañar con los siguientes documentos:

- **Fotocopia del documento de identidad o pasaporte, en vigor.**
- **Fotocopia de la titulación y, en su caso, de la formación requerida para la categoría a la que se opta,** conforme a las alegaciones realizadas en la solicitud (Anexo I).
- **Justificación de Requisitos de Acceso (Base Segunda) y justificación de la Experiencia profesional (Base Quinta)** conforme a las alegaciones realizadas según lo establecido en la solicitud del Anexo I, adjuntado el Informe de vida laboral actualizado a la fecha de presentación de la solicitud y fotocopias de contratos de trabajo o certificados de empresa en el que figure el periodo y la categoría o puesto ocupado.
- **Justificación de Formación y cursos relacionados con el puesto en los 10 últimos años:** conforme a los méritos alegados en la solicitud (Anexo I) se realizará mediante fotocopia de los títulos o certificados emitidos por las instituciones que los hayan impartido en los que figure el contenido relacionado con el puesto y el número de horas.

NO SE VALORARÁN LAS SOLICITUDES QUE NO ESTEN DEBIDAMENTE CUMPLIMENTADAS EN TODOS SUS APARTADOS, LAS QUE NO RELACIONEN DETALLADAMENTE LOS MÉRITOS EN LA SOLICITUD, NI AQUELLAS INSTANCIAS EN LAS QUE NO EXISTA COINCIDENCIA ENTRE LOS MÉRITOS ALEGADOS (EXPERIENCIA PROFESIONAL) Y LA VIDA LABORAL.

El plazo de presentación de las solicitudes será de CINCO DÍAS HÁBILES, contados a partir del día siguiente de la publicación del anuncio de la convocatoria en el tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la sede electrónica de la página Web del Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes (www.santamartadetormes.es).

El lugar de presentación de las instancias será el Registro General de este Ayuntamiento, a través de cualquiera de los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, de régimen jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común. Deberán ir acompañadas de los documentos acreditativos de los méritos y de los requisitos previstos en el apartado primero de esta base. Dada la situación sanitaria actual se recomienda la utilización del registro electrónico.

CUARTA. - NORMATIVA APLICABLE

Diligencia: Aprobadas por Resolución de Alcaldía nº 2021-0177 de 10 de febrero de 2021. La Vicesecretaria.



En lo no previsto en las presentes bases, la realización del proceso selectivo se ajustará a lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP); los artículos 91.2 Y 103 de la Ley 7/85 de 2 de abril Reguladora de las Bases del Régimen Local (LBRL); el artículo 177 del Real Decreto Legislativo 781/86 de 18 de abril por el que se aprueba el Texto Refundido de disposiciones legislativas vigentes en materia de Régimen Local (TRRL); el Real Decreto 896/91 de 7 de junio sobre reglas básicas y programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local; el Real Decreto 364/1995 de 10 de marzo del Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, y demás disposiciones concordantes; Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 40/2015 de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.

QUINTA. - PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

La selección de los aspirantes se realizará a través del sistema de concurso conforme a los baremos que a continuación se establecen para cada puesto:

1.-DOCENTE DE JARDINERÍA (puntuación máxima 10 puntos)

1.- Experiencia profesional (hasta un máximo de 8 puntos distribuidos de la siguiente manera:

a) Experiencia docente de formación profesional para el empleo, PLANES F.I.P, FOD, ESCUELAS TALLER, PROGRAMAS MIXTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO: 0,50 puntos por mes (máximo 5 puntos)
0,50 puntos por mes, (hasta un máximo de 5 puntos).

b) Experiencia profesional relacionada con la especialidad a impartir: 0,05 por mes, (hasta un máximo de 3 puntos).

2.- Cursos relacionados con la docencia y la especialidad a impartir, realizados en los últimos 10 años (hasta un máximo de 1,5 puntos):

Por cada curso igual o superior a 20 horas, 0,50 puntos

3.- Otros méritos, relacionados con la especialidad: (hasta un máximo de 0,5 puntos):

Trabajos de investigación en la universidad: 0,20 puntos, Tesis Doctoral 0,20 puntos y Tesina 0,10 puntos

Diligencia: Aprobadas por Resolución de Alcaldía nº 2021-0177 de 10 de febrero de 2021. La Vicesecretaria.



2.-DOCENTE DE COCINA (puntuación máxima 10 puntos)

1. Experiencia Profesional al servicio de la Administración (hasta un máximo de 8 puntos).
 - a) Como profesor en cursos de los planes FIP, FOD, Formación Transversal de trabajadores ocupados impartidos para Administraciones Locales relacionados con la cocina (por cada módulo formativo superior o igual a 20 horas, 0,50 puntos hasta un máximo de 6 puntos).
 - b) Experiencia educativa en cursos de otros ámbitos (por cada curso igual o superior a 20 horas, 0,25 puntos hasta un máximo de 2 puntos).
2. Realización de cursos relacionados con la docencia y formación en hostelería e informática (por cada curso de 20 horas o superior, 0,20 puntos hasta un máximo de 2 puntos).

3.-DOCENTE DEL MODULO DE SEGURIDAD E HIGIENE Y PROTECCION AMBIENTAL EN HOSTELERIA (puntuación máxima 10 puntos)

1. Experiencia Profesional al servicio de la Administración (hasta un máximo de 8 puntos).
 - a) Como profesor en cursos de los planes FIP, FOD, impartidos para Administraciones Locales relacionados con la seguridad e higiene y protección ambiental en la hostelería (por cada módulo formativo igual o superior a 20 horas, 0,50 puntos hasta un máximo de 6 puntos).
 - b) Experiencia educativa en cursos de otros ámbitos (por cada curso igual o superior a 20 horas, 0,25 puntos hasta un máximo de 2 puntos).
2. Realización de cursos relacionados con la docencia y la formación, en calidad en la Industria Alimentaria y Conocimiento de la Normativa Legal de Seguridad Alimentaria aplicada en hostelería (por cada curso de 20 horas o superior, 0,20 puntos hasta un máximo de 2 puntos).

4.-ADMINISTRATIVO CONTABLE (puntuación máxima 10 puntos)



1. Experiencia profesional (hasta un máximo de 8 puntos distribuidos de la siguiente manera:
 - a. Experiencia Profesional relacionada como Administrativo-contable en cursos de los Planes FIP y FOD, Formación Transversal de trabajadores ocupados impartidos para Administraciones Locales (0,75 puntos por cada curso hasta un máximo de 6 puntos).
 - b. Experiencia Profesional en puesto de trabajo de Auxiliar Administrativo, Administrativo, Oficial, Contable con al menos 3 años de experiencia acreditada (0,50 puntos por cada año completo hasta un máximo de 2 puntos).
2. Realización de Cursos de Formación relacionados con el Puesto de Trabajo: Ofimática, Contabilidad, Idiomas, Gestión de equipos de trabajo, atención telefónica, Programas del Servicio Público de Empleo, administración electrónica (por cada curso igual o superior a 20 horas, 0,50 puntos hasta un máximo de 2 puntos).

En caso de empate en la puntuación de los aspirantes se resolverá a través de una entrevista personal.

La acreditación de los méritos se realizará aportando la relación ordenada de los requisitos exigidos para la categoría a la que se opta, conforme al modelo ANEXO I, que irá acompañada de la documentación que se señala en la Base Tercera.

NO SE TENDRÁN EN CUENTA Y NO SE VALORARÁN LOS MÉRITOS NO ALEGADOS, LOS NO RELACIONADOS DETALLADAMENTE EN LA SOLICITUD Y LOS QUE NO ESTÉN CUMPLIMENTADOS CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA SOLICITUD DEL ANEXO I Y AQUELLOS QUE NO CUENTEN CON LA JUSTIFICACIÓN DOCUMENTAL EXIGIDA.

SEXTA. - PUBLICACIÓN DE LAS CALIFICACIONES

La puntuación final de cada aspirante se hará pública en el Tablón de Anuncios y en la sede electrónica de la página Web del Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes (www.santamartadetormes.es) constituyéndose una única bolsa de empleo para cada puesto por orden descendente de aquellos aspirantes que hayan alcanzado una puntuación mínima de 5 puntos. En el caso de que no haya ningún aspirante que haya alcanzado la puntuación mínima para alguna de las categorías convocadas, la Comisión de Selección por unanimidad, atendiendo al nivel de los participantes podrá incluir en la Bolsa de Empleo al aspirante que haya alcanzado la puntuación máxima en dicha categoría y cumpla con los requisitos de acceso o, en su caso, podrá

Diligencia: Aprobadas por Resolución de Alcaldía nº 2021-0177 de 10 de febrero de 2021. La Vicesecretaria.



realizarse una entrevista entre los candidatos que hayan obtenido la mayor puntuación, incluyendo en la bolsa de empleo a aquel aspirante que obtenga la mejor valoración calculada por el resultado de la suma de la puntuación obtenida en la valoración de méritos más la obtenida en la valoración de la entrevista.

Las personas seleccionadas para formar parte de la Bolsa de Empleo deberán justificar los méritos alegados mediante la presentación de originales en el plazo establecido en la Resolución.

Cuando se produzca una propuesta de contratación el llamamiento de los integrantes de la Bolsa de Empleo se realizará por vía telefónica, siendo un máximo de dos las llamadas telefónicas y con un intervalo de una hora las que se realicen por cada integrante. En el caso de que no se obtenga respuesta se pasará al siguiente de la lista. A tal efecto los interesados deberán facilitar un número de teléfono de contacto preferiblemente móvil y mantenerlo actualizado durante toda la vigencia de la bolsa.

El integrante de la Bolsa que acepte la propuesta de contratación presentará en el plazo de 24 horas los documentos necesarios para su contratación y los que acrediten el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Base Segunda, así como la declaración responsable de no encontrarse inhabilitado, ni estar incurso en ninguno de los supuestos de incompatibilidad previstos en la legislación vigente para ser contratado laboralmente por el Ayuntamiento.

Transcurrido dicho plazo sin contestación se procederá automáticamente al llamamiento del siguiente aspirante en la bolsa causando baja en la misma.

Transcurrido dicho plazo sin contestación se procederá automáticamente al llamamiento del siguiente aspirante en la bolsa causando baja en la misma.

Serán causa de baja en dicha bolsa las siguientes circunstancias:

- a) En el supuesto de que un aspirante rechazara una oferta de empleo sin causa justificada.
- b) Se considerará rechazo a la oferta la no comparecencia del/a aspirante en el plazo establecido en el llamamiento.
- c) Quienes renuncien a una contratación después de haberse comprometido a realizarlo, o dejen su puesto de trabajo una vez haya sido contratado.
- d) El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades.
- e) Aquellos que hayan sido despedidos por Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes mediante despido disciplinario o por no haber superado el periodo de prueba.
- f) La no presentación de la documentación necesaria para la formación de su contrato.
- g) La demostración de falsedad sobre los datos reflejados en la solicitud.

Diligencia: Aprobadas por Resolución de Alcaldía nº 2021-0177 de 10 de febrero de 2021. La Vicesecretaria.



Se considerarán motivos justificados de rechazo de la oferta, por la que no darán lugar a la baja en la Bolsa, las circunstancias siguientes, debiendo ser acreditadas por el aspirante ya que, en caso contrario, el aspirante será excluido de la bolsa:

- a) Estar trabajando cuando se realice la oferta.
- b) Padecer enfermedad o estar en proceso de recuperación de enfermedad o accidente.
- c) Estar en alguna situación de las contempladas por la normativa en vigor a los efectos de permisos y licencias.

SÉPTIMA. - COMISIÓN DE SELECCIÓN

De conformidad con lo establecido en el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros.

La Comisión encargada de la selección estará integrada por los siguientes miembros, que serán designados por la Alcaldía-Presidencia:

Presidente: Un trabajador de Ayuntamiento con una titulación igual o superior a la establecida como requisito para ocupar el puesto.

Vocales: Dos trabajadores del Ayuntamiento con una titulación igual o superior a la establecida como requisito para ocupar el puesto, de los cuales uno actuará como Secretario.

La Comisión podrá estar auxiliada por asesores externos cualificados.

Los aspirantes podrán recusar a los miembros de la Comisión de Calificación y estos abstenerse cuando concurren las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015 de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público. La Comisión no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de tres de sus miembros titulares o suplentes.

La Comisión resolverá por mayoría de votos de los miembros presentes todas las dudas que surjan de la aplicación de las normas contenidas en estas bases y determinará la actuación procedente en los casos no previstos. Sus acuerdos solo podrán ser impugnados por los interesados en los supuestos y en la forma establecida en la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (artículos 112.1 y 121.1).

OCTAVA: IMPUGNACIONES

La presente convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de la misma, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la

Diligencia: Aprobadas por Resolución de Alcaldía nº 2021-0177 de 10 de febrero de 2021. La Vicesecretaria.





forma establecidos por la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

En Santa Marta de Tormes, el Alcalde-Presidente, documento firmado electrónicamente en la fecha que figura en el margen.

Diligencia: Aprobadas por Resolución de Alcaldía nº 2021-0177 de 10 de febrero de 2021. La Vicesecretaria.

