



**AYUNTAMIENTO
DE
SANTA MARTA DE TORMES**

**NOTA INFORMATIVA
PLAN DE EMPLEO**

Asunto: Publicación en tabloneros informativos y Web de este Ayuntamiento del proceso de selección de candidatos para el Programa Mixto de Formación y Empleo "Empleo Verde I", en el municipio de Santa Marta de Tormes.

Puestos:

1.- DOCENTE/COORDINADOR: Licenciado en Biología o Ciencias Ambientales, con al menos 12 meses de experiencia como director/coordinador de proyectos, con acreditación docente y un mínimo de 12 meses de experiencia profesional relacionada y 12 meses de experiencia docente.

1.-DOCENTE DE LA ESPECIALIDAD: Ingeniero Agrónomo o de Montes; Ingeniero Técnico Agrícola o Forestal, con acreditación docente y al menos 12 meses de experiencia profesional relacionada y 12 meses de experiencia docente.

1.-MONITOR AYUDANTE DE PRÁCTICAS:

A) Técnico Superior en Gestión y Organización de Recursos Naturales y Paisajísticos, preferentemente con 12 meses de experiencia profesional relacionada.

B) Técnico Especialista de la rama forestal o la jardinería, preferentemente con 36 meses de experiencia relacionada.

El proceso de selección de candidatos se realizará de la siguiente manera:

- El Ayuntamiento de Santa Marta, presentará oferta de empleo en el Servicio Público de Empleo de la Junta de Castilla y León, (oficina de empleo), para la petición de candidatos a cubrir los puestos anteriormente citados
- El Servicio Público de Empleo enviará una carta a los candidatos para que se presenten en lugar, fecha y hora, indicada en ella, al proceso de selección para el puesto en el que han sido sondeados.
- Las personas pre-seleccionadas, por el Servicio Público de Empleo para el puesto, se someterán a una entrevista individualizada y deberán aportar el Curriculum Vitae y documentación acreditativa para su valoración
- Se constituirá una comisión de valoración de candidatos, formada por trabajadores de este Ayuntamiento
- Valoración de los candidatos según baremos establecidos para tal fin por el Servicio Público de Empleo de la Junta de Castilla y León, y puntuación obtenida en la entrevista de trabajo.

Fdo.: David Mingo Pérez

Santa Marta de Tormes 15 de septiembre de 2015



**AYUNTAMIENTO
DE
SANTA MARTA DE TORMES**

NOTA INFORMATIVA

Asunto: Publicación en tabloneros informativos y Web de este ayuntamiento del proceso de selección de candidatos para puesto de peón de jardinería, en el municipio de Santa Marta de Tormes, **Programa Mixto** en alternancia Formación- Empleo, subvención de la Junta de Castilla y León dirigida a **DESEMPLEADOS inscritos como demandantes de empleo en el ECyL (Oficina de empleo)** del municipio

Puestos: 12 alumnos- trabajadores,

Ocupación: jardinería, código ocupación AGAO0108

Requisitos:

Titulación inferior a Grado Superior de Formación Profesional

Que no haya finalizado programas de Formación y Empleo (escuelas taller o talleres de empleo)

El Ayuntamiento realizará los procesos de selección de candidatos de la siguiente manera:

- Presentación, por parte del Ayuntamiento, de oferta de empleo según modelo oficial, en el Servicio Público de Empleo de la Junta de Castilla y León, (oficina de empleo), para la petición de candidatos a cubrir los puestos ALUMNOS PARTICIPANTES de jardinería código ocupación AGAO0108, **necesariamente, se debe estar demandando esta ocupación, e igualmente, haber solicitado en la oficina de empleo, ser participante de la acción en alternancia de formación y empleo, EMPLEO VERDE I.**
- Remisión por parte del Servicio Público de Empleo de una carta a las personas sondeadas para que se presenten en lugar, fecha y hora, indicada en ella, al proceso de selección para el puesto en el que han sido sondeados.
- Se constituirá una comisión mixta de valoración de candidatos, formada por trabajadores del Servicio Público de Empleo y de este ayuntamiento
- Valoración de los candidatos según baremos establecidos para tal fin, por el Servicio Público de Empleo

Santa Marta de Tormes, a 14 de septiembre de 2015



Fdo.: David Mingo Pérez